

ОПУБЛИКОВАНЫ ЗАКОНЫ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ГАРАНТИЙ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ

Больше трудовых гарантий появится у тех, кто воспитывает детей и ухаживает за инвалидами. **Изменения ТК РФ вступили в силу 30 ноября 2021.**

Ограничения для работы

Расширен перечень лиц, которых только с их согласия и без противопоказаний по состоянию здоровья можно привлекать к ночной и сверхурочной работе, а также к труду в выходные и праздничные дни.

В списки добавлены:

- работники, воспитывающие без супруга детей до 14 лет;
- опекуны детей до 14 лет;
- сотрудники с детьми до 14 лет, если другой родитель - вахтовик;
- родители 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14.

Этих работников понадобится письменно ознакомить с правом отказаться от привлечения к указанным работам.

Сейчас такие ограничения предусмотрены в том числе для женщин с детьми до 3 лет.

Командировки

Согласие и отсутствие медицинских противопоказаний придется учитывать и при направлении названных сотрудников в командировки. Гарантию закрепили также для инвалидов.

Подобная процедура сейчас предусмотрена для командирования, например, родителей детей-инвалидов и тех, кто ухаживает за больными членами семей в соответствии с заключением врача.

Отпуска за свой счет

Работники, которые ухаживают за членом семьи или иным родственником - инвалидом I группы, смогут брать в удобное время ежегодно 2 недели дополнительного отпуска без сохранения заработной платы.

Сейчас такая гарантия предусмотрена, например, для одинокой матери ребенка младше 14 лет.

*Документы: Федеральный закон от 19.11.2021 N 372-ФЗ;
Федеральный закон от 19.11.2021 N 373-ФЗ*